**Onderwerp: Nieuwe samenwerking met ZekerArbo; dit betekent het voor jou als leidinggevend**

Beste [naam/leidinggevende],

Graag informeren we je over een belangrijke stap die we als organisatie hebben gezet: we zijn per [datum invullen] overgestapt naar een nieuwe arbodienst: **ZekerArbo**.

ZekerArbo is onderdeel van een groot landelijke arbonetwerk (Colbe, voorheen Zorg van de Zaak netwerk). ZekerArbo is gespecialiseerd in het ondersteunen van het mkb en werkt met een persoonlijke én proactieve aanpak. Dit betekent dat we als organisatie beter ondersteund worden bij verzuim, maar ook als het gaat om preventie en het bevorderen van inzetbaarheid.

**Wat betekent dit concreet voor jou als leidinggevende?**

* Bij verzuim of dreigende uitval van een medewerker word jij actief begeleid in je rol. ZekerArbo denkt mee, maar neemt jouw verantwoordelijkheid niet over.
* Medewerkers kunnen gebruikmaken van een **Preventief Spreekuur** – ook als er nog geen sprake is van verzuim. Attendeer medewerkers hier gerust op.
* Jij blijft als eerste aanspreekpunt belangrijk voor je team. Je kunt voor vragen en ondersteuning terecht bij jouw [**inzetbaarheidscoach**](https://www.zekerarbo.nl/kennisbank/wat-doet-een-inzetbaarheidscoach-van-zekerarbo/); jouw vaste contactpersoon binnen ZekerArbo.
* Op [www.zekerarbo.nl/medewerkers](https://www.zekerarbo.nl/medewerkers) vind je alvast toegankelijke informatie om ook je team te informeren.
* Verdere toelichting en instructie over de samenwerking volgt via [bijv. een startbijeenkomst, handboek, Q&A – vul in wat van toepassing is].

We zijn ervan overtuigd dat deze samenwerking bijdraagt aan een vitaler en veerkrachtiger team – en aan werkplezier op de lange termijn.

Heb je vragen of behoefte aan afstemming? Neem dan contact op met [naam interne coördinator] via [e-mailadres / telefoonnummer].

Met vriendelijke groet,
 [Naam]
 [Functie]
 [Naam organisatie]