

Driegesprek inzetbaarheidscoach

Hulp bij het voeren van een goed gesprek

Als werkgever en medewerker een goed gesprek kunnen voeren over wat er nodig is om duurzaam inzetbaar te blijven, bevordert dit een snelle terugkeer naar het werk. Soms lukt dit niet en is er extra hulp nodig bij het voeren van zo'n gesprek.

Praten over praktische oplossingen voor knelpunten in het werk is vaak geen gemakkelijke opgave voor medewerker en werkgever. Het gaat vaak over lastige kwesties waarbij beiden niet goed weten hoe ze samen in gesprek kunnen. Soms loopt de communicatie helemaal vast en is een constructief gesprek niet meer mogelijk. Dan is er hulp van buitenaf nodig.

Dit speelt niet alleen na een verzuimmelding. Ook als een medewerker aan het werk is, kunnen er kwesties zijn die vragen om een goed gesprek. In een driegesprek helpt onze inzetbaarheidscoach om de feiten op tafel te leggen en te praten over wat tot daadwerkelijke oplossingen leidt.

- het voeren van een constructief gesprek bij communicatieproblemen;
- het vertalen van een werkhervattingadvies van de (praktijkondersteuner) bedrijfsarts naar werkmogelijkheden.

Wat levert het driegesprek op?

Enkele voorbeelden*:

- Duidelijke afspraken tussen de medewerker en werkgever.
- Een goede afstemming tussen werk en privé.
- Een constructieve dialoog.
- Het vertalen van een werkhervattingadvies van de (praktijkondersteuner) bedrijfsarts naar werkmogelijkheden*

Hoe werkt het driegesprek?

De inzetbaarheidscoach begint met een telefonisch intakegesprek met werkgever en medewerker. Daarna wordt het driegesprek ingepland. Tijdens het driegesprek zorgt de inzetbaarheidscoach ervoor dat de werkgever en medewerker in een constructieve dialoog praten over de oplossingen voor de ervaren knelpunten* in:

- het werk;
- het op elkaar afstemmen van werk en privé;

* Dit is een algemene flyer; genoemde situaties kunnen per medewerker verschillen.

Meer informatie

Wil je meer weten over dit onderwerp? Neem contact op met je klantteam.
T: 088 277 89 81 E: info@zorgvandezaak.nl I: www.zorgvandezaak.nl