

Ziektewetuitkering

Een toelichting op de vangnetregeling

Werkgevers betalen het loon van medewerkers met verzuim meestal door. In sommige gevallen zorgt het UWV voor een uitkering. De Ziektewet functioneert dan als 'vangnet'. Hieronder lees je meer over de vangnetregeling.

Wanneer is de vangnetregeling van toepassing?

De vangnetregeling geldt voor werkgevers met medewerkers in loondienst in de volgende drie situaties:

1. De medewerker is ziek als gevolg van zwangerschap of bevalling

De verzekeringsarts van het UWV stelt vast of er sprake is van ziekte door zwangerschap of bevalling. De bedrijfsarts geeft hierover een advies aan de medewerker. Dit advies mag alleen met toestemming van de medewerker worden gedeeld met de werkgever.

2. De medewerker is geopereerd en herstellende van een ingreep voor orgaandonatie

De verzekeringsarts van het UWV stelt vast of er sprake is van ziekte door orgaandonatie.

De bedrijfsarts geeft hierover een advies aan de medewerker. Dit advies mag alleen met toestemming van de medewerker worden gedeeld met de werkgever.

3. De medewerker heeft een 'no-riskpolis'

De medewerker kan vanuit een vroegere uitkeringssituatie of werkvoorziening een 'no-riskpolis' hebben. De no-riskpolis is een regeling voor een werkgever die een

medewerker met een ziekte of handicap in dienst neemt. De werkgever mag de medewerker vanaf twee maanden na indiensttreding vragen of de medewerker een no-riskpolis heeft. De werkgever mag niet vragen naar de achterliggende reden voor de no-riskpolis.

Minder financieel risico en lasten

De vangnetregeling betekent minder financieel risico en lasten door vergoeding van het uitbetaalde loon tot een wettelijk maximum tijdens de ziekteperiode. Bij langdurige arbeidsongeschiktheid is er geen risico op een hogere werkgeverspremie (WIA).

Aanvragen van de vangnetregeling

De werkgever meldt de medewerker bij het UWV met het formulier "Aanvragen ziektewetuitkering". Kijk op www.uwv.nl voor het formulier. Het UWV doet de beoordeling en neemt contact op met de medewerker in verband met de beoordeling van de Vangnetmelding. Vervolgens geeft het UWV een beslissing af.

Let op: De normale wettelijke verplichtingen die de werkgever heeft na een verzuim-melding gelden ook in deze situatie.

Meer informatie

Wil je meer weten over dit onderwerp? Neem contact op met je klantteam.
T: 088 277 89 81 E: info@zorgvandezaak.nl I: www.zorgvandezaak.nl