

Vragen aan de bedrijfsarts

Welke vragen mag een werkgever of leidinggevende aan de bedrijfsarts stellen in een vraagstelling?

Als werkgever of leidinggevende is het begrijpelijk dat je vragen hebt over het verzuim-begeleidingstraject en de mogelijke werkhervatting van je medewerker. Je kunt deze vragen stellen aan de bedrijfsarts met een vraagstelling. In het begin van een verzuim-traject levert een werkgever of leidinggevende deze vraagstelling aan bij de bedrijfsarts.

De vraagstelling bestaat uit relevante voorinformatie en vragen die een werkgever of leidinggevende heeft over de werkhervatting van de medewerker. In deze leaflet vindt je meer informatie over de vraagstelling en wat je als werkgever of leidinggevende binnen de wettelijke kaders mag vragen aan de bedrijfsarts.

Een goede voorbereiding voor een optimaal resultaat

Als voorbereiding op een afspraak tussen een medewerker en een bedrijfsarts vragen wij je om een vraagstelling aan te leveren. Zo kan een bedrijfsarts je beter adviseren over de mogelijkheden tot een duurzame terugkeer. Een vraagstelling bestaat uit een situatieschets en vragen die je hebt over de werkhervatting van de medewerker.

Situatieschets

De situatieschets geeft de bedrijfsarts zicht op de context van de situatie. Je beschrijft de situatie op de werkvloer, het functioneren van de medewerker en eventuele werk of werk-privé gerelateerde factoren die volgens jou mogelijk de re-integratie beïnvloeden. Let op, vermeld geen medische informatie. Dit is wettelijk niet toegestaan.

Lees verder 

Vragen over werkhervatting

In de vraagstelling is er ruimte om vragen te stellen aan de bedrijfsarts. Als werkgever of leidinggevende mag je niet zomaar alles vragen in verband met wet- en regelgeving en medisch beroepsgeheim. Zo mag je vragen stellen over een opbouw van uren maar niet over de aard van de medische klachten.

Hieronder vind je een overzicht van voorbeeldvragen die je mag stellen aan de bedrijfsarts:

- Kan de opbouw in uren en taken worden voortgezet?
- Wanneer mogen we verwachten dat gestart wordt met re-integratie?
- Is een volledige hervatting van eigen werk medisch gezien te verwachten?
- Is het nuttig om een arbeidsdeskundig onderzoek en advies in te zetten?
- Is de inzet van een aanvullende interventie nuttig om het herstel te bespoedigen?
- Kan een medewerker medisch gezien in staat worden geacht in gesprek te gaan met mij/werkgever?

Wil je meer informatie of heb je nog vragen? Neem dan contact op met je klantteam.

Meer informatie

Wil je meer weten over dit onderwerp? Neem contact op met je klantteam.
T: 088 277 89 81 E: info@zorgvandezaak.nl I: www.zorgvandezaak.nl