

Wet verbetering Poortwachter

Vaste medewerkers

'Ziek uit dienst' — vangnet categorie 1

Tijd	Wettelijk kader	Wie	Wettelijk kader	Eigenrisicodrager	Geen Eigenrisicodrager
Dag 1	Verzuimmelding	Medewerker bij werkgever	Aanvraag ZW uitkering	Ex-medewerker bij ex-werkgever	Ex-werkgever bij UWV
Week 1	Verzuimmelding	Werkgever bij arbodienst/ bedrijfsarts	Verzuimmelding	Ex-werkgever bij arbodienst/bedrijfsarts	-
			Ziek uit dienst vangnetmelding	Ex-werkgever bij UWV	Ex-werkgever bij UWV
Vanaf 1, 2 of 3	Loondoorbetaling bij ziekte afhankelijk van CAO	Werkgever aan medewerker	Beoordeling recht. hoogte, duur ZW uitkering + betaling ZW	Ex-werkgever	UWV
Week 6 - 13	Probleemanalyse	Bedrijfsarts	Probleemanalyse	Bedrijfsarts	UWV
Week 6 - 104	Periodieke evaluatie	(Praktijkondersteuner) bedrijfsarts	Periodieke evaluatie	(Praktijkondersteuner) bedrijfsarts	UWV
Week 8	Plan van aanpak	Werkgever en medewerker	Plan van aanpak	Ex-werkgever en ex-medewerker	UWV
Week 8 - 104	Periodieke evaluatie (+/- om 6 weken)	Werkgever en medewerker	Periodieke evaluatie (+/- om 6 weken)	Ex-werkgever en ex-medewerker	UWV
Week 42	Administratieve 42 ^e week melding	Werkgever bij UWV			
Week 44			44 ^{ste} week inhoudelijke melding	Ex-medewerker bij UWV. Ex-werkgever en arbodienst/bedrijfsarts bij UWV	UWV

Vaste medewerkers

'Ziek uit dienst' — vangnet categorie I

Tijd	Wettelijk kader	Wie	Wettelijk kader	Eigenrisicodrager	Geen Eigenrisicodrager
Week 47 - 52	Eerstejaarsevaluatie WIA	Werkgever en medewerker			
Week 44 - 52			Eerstejaars ZW beoordeling	UWV	UWV
Week 47 - 52	Uiterlijke herziening re-integratiedoel. Re-integratiedoel verleggen naar ander werk bij eigen werkgever (spoor 1) of andere werkgever (spoor 2)	Werkgever en medewerker	Uiterlijke herziening re-integratiedoel. Re-integratiedoel verleggen naar ander werk bij eigen werkgever (spoor 1) of andere werkgever (spoor 2)	Ex-werkgever en ex-medewerker na 1 ^e jaars ZW beoordeling	UWV
Week 52			Beschikking eerstejaars ZW beoordeling	UWV aan ex-medewerker, ex-werkgever en arbodienst/bedrijfsarts	UWV aan ex-medewerker en ex-werkgever
Week 87	WIA aanvraagformulier	UWV naar medewerker	WIA aanvraagformulier	UWV naar medewerker	UWV naar medewerker
Week 91	WIA aanvraag indienen met het re-integratieverslag	Medewerker met werkgever	WIA aanvraag indienen met het re-integratieverslag	Ex-medewerker met ex-werkgever	Ex-medewerker met UWV
Week 104	Stoppen loondoorbetaling, einde arbeidsovereenkomst bij voldoende re-integratieinspanningen	Werkgever	Stoppen ZW uitkering, einde arbeidsovereenkomst bij voldoende re-integratieinspanningen	Ex-werkgever	UWV
Week 104 - 156	Eventueel loonsanctie bij onvoldoende re-integratieinspanningen	UWV naar werkgever	Evt. loonsanctie bij onvoldoende re-integratieinspanningen.	UWV naar ex-werkgever	-
Week 1 - 104			Beschikking voorbereiden voor UWV in diverse situaties	Ex-werkgever naar UWV	UWV

Informatie over re-integratie in spoor 2

Als een medewerker niet meer aan het werk kan in de eigen organisatie komt een re-integratietraject in spoor 2 in beeld. Dit betekent dat er wordt gekeken naar werkhervatting buiten de eigen organisatie om de kansen van de medewerker om weer aan het werk te gaan zoveel mogelijk te vergroten.

Het re-integratietraject in spoor 2 start uiterlijk binnen 6 weken na de eerstejaarsevaluatie. Er zijn uitzonderingen:

- Het traject kan later starten als de belastbaarheid van de medewerker pas na de eerstejaarsevaluatie ontstaat. In dat geval is er een termijn van maximaal 8 weken tussen het ontstaan van de belastbaarheid en start van activiteiten gericht op de re-integratie.
- Het traject hoeft niet te starten als er na de eerstejaarsevaluatie binnen 3 maanden een concreet perspectief is op structurele werkhervatting in de eigen organisatie. Het werk moet zo dicht mogelijk aansluiten bij de functionele mogelijkheden van de medewerker.

* Bron: werkwijzer Poortwachter UWV

Meer informatie

Wil je meer weten over dit onderwerp? Neem contact op met je klantteam.
E: info@zorgvandezaak.nl I: www.zorgvandezaak.nl

230313 Wettelijk kader WvP

**zorg van
de zaak**