

Een vitale werk- omgeving

op basis van data

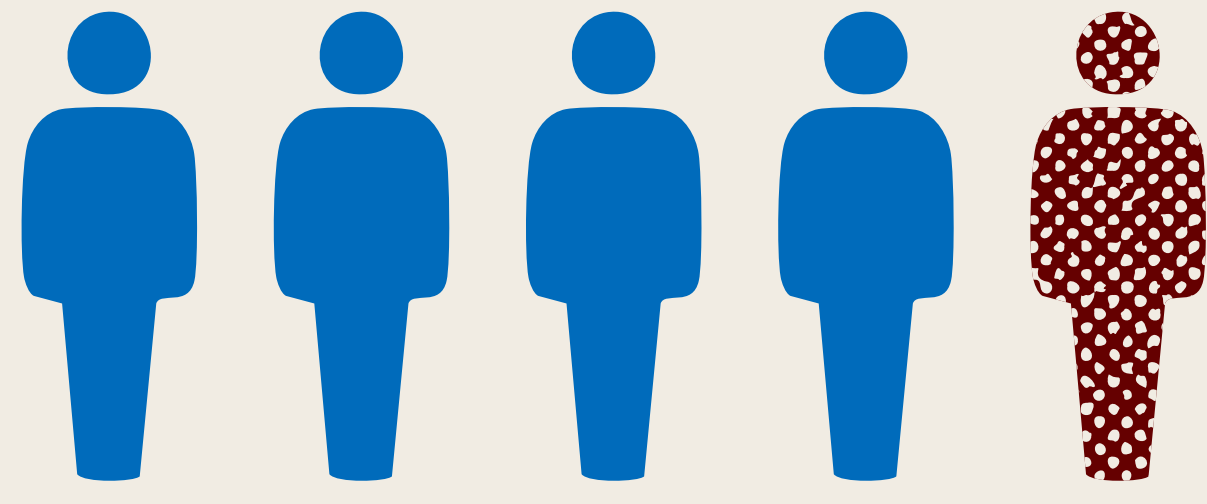
Een onderzoek van Zorg van de Zaak onder ruim 500 werkgevers naar de betrokkenheid bij het welzijn van hun medewerkers*

zorg
van de
zaak

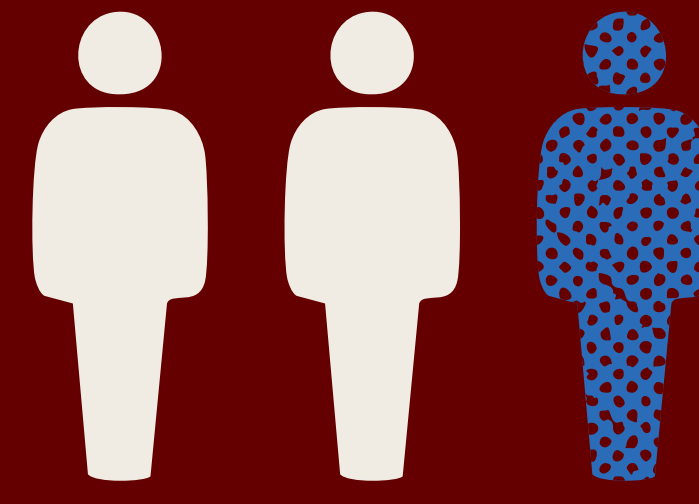
Goede werkgevers voelen goed aan hoe medewerkers zich voelen. Topwerkgevers voelen dat niet alleen, maar meten via de RI&E (en andere HR-instrumenten) en maken medewerkers onderdeel van het creëren en veranderen van de werkomgeving.

* Onderzoek uitgevoerd door Kien Onderzoek op het panel van PanelWizard Direct. Totale steekproef: 541 werkende Nederlanders van 18 jaar en ouder in een leidinggevende functie en werkzaam in een bedrijf met minimaal 25 medewerkers. Onderzoeksperiode: mei 2023.

1. Wat voor organisatie wil je zijn?



4 van de 5
werkgevers is betrokken bij
het welzijn van hun medewerkers.



2 van de 3
werkgevers heeft plannen om
de vitaliteit en gezondheid van
medewerkers te verbeteren.



Formuleer je **doelen voor de organisatie én de cultuur**, voor de korte, midden en lange termijn.

2. Meten = weten

61%

van de ondernemers heeft
een **RI&E laten uitvoeren**.

31%

heeft specifiek de **psychosociale
arbeidsbelasting** onderzocht
(RI&E PSA)

46%

deze werkgevers ziet de RI&E
als **een kans** om de arbeids-
omstandigheden te verbeteren.

49%

van de wergevers bied het personeel
de mogelijkheid voor een **gezond-
heidscheck**.



Gebruik de **data uit je
HR-instrumenten** om
inzicht te krijgen en ga sturen op een
positieve werkomgeving en -cultuur.

3. Kies, prioriteer en agendeer

90%

heeft na de RI&E
een **plan van
aanpak** opgesteld
of is daarmee bezig

75%

van de plannen
van aanpak is **uit-
gevoerd**

40%

heeft na aanvullend onderzoek
nieuwe verbeterplannen
gemaakt



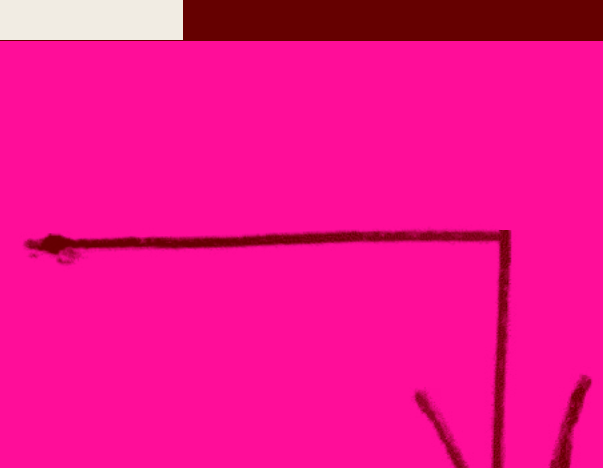
Maak een **meerjaren-
programma**. Evalueer
de impact en de haal-
baarheid. Betrek
medewerkers hierbij
en communiceer de
prioriteiten.

Top drie werkstressfactoren

Resultaten uit aanvullend onderzoek door
werkgevers (bijvoorbeeld een RI&E PSA)

1. Werkdruk **83%**
2. Werk-privé balans **45%**
3. Werkverhoudingen **23%**

4. Doe het samen



Geef het **goede
voorbeeld**. Inspireer,
motiveer en daag elkaar
uit. Doorbreek weerstand
door dingen die goed
gaan, uit te vergroten.

Ondersteuningsmogelijk-
heden voor mensen die
het lastig hebben

Concrete acties
voor verminderen
werkstress

2.

1.

3.

Meest doorgevoerde verbeteringen na onderzoek
rondom werkbeleving

5. Word steeds slimmer

53%

van de werkgevers gebruikt
de data uit een gezond-
heidscheck om de vitaliteit van
medewerkers te verbeteren

Preventieve maatregelen
en **actieve communicatie**

verbeteren het welzijn
van medewerkers



Werk datagedreven en
verbeter. Monitor en evalueer
het verbeterprogramma.
Leer van de inzichten die de
gegevens je opleveren.

zorg van de zaak