

Arbeidsongeval: wat doe je aan preventie?

Hoe vaak komt een bedrijfsongeval voor?

In Nederland werken ongeveer 7 miljoen mensen bij 500.000 bedrijven. 230.000 keer per jaar, ruim 600 keer per dag is er een kleiner of groter arbeidsongeval. De afgelopen jaren kwamen er tussen de 50 en 70 medewerkers per jaar om door een dodelijk bedrijfsongeval.

Wat is volgens de wet een arbeidsongeval?

Volgens de Arbowet is een arbeidsongeval een gebeurtenis op het werk of in werktijd die onmiddellijk leidt tot schade aan de gezondheid. Het kan gaan om een ongeval in een bedrijf, in een instelling, op een (bouw) locatie of bij het werken aan de weg. Ongevallen die plaatsvinden op de openbare weg kunnen dus ook onder de definities van bedrijfsongeval en arbeidsongeval vallen. Een verkeersongeval tijdens werktijd geldt als een arbeidsongeval.

Als vaststaat dat de werkgever tekort is geschoten in zijn veiligheidsverplichting, is hij in principe aansprakelijk voor de gehele schade van de medewerker. De schade kan bestaan uit materiële schade en immateriële schade. Overlijdt de medewerker als gevolg van het ongeval dan hebben de echtgenoot, kinderen of ouders van de overleden medewerker recht op schadevergoeding.

Het 'grensgebied'

In de regel is er echter géén sprake van een bedrijfsongeval als het letsel ontstaat tijdens het naar of van het werk rijden (woon-werkverkeer).

Arbeidsongeval: melden bij de Inspectie SZW

De werkgever moet direct een melding maken bij de Inspectie SZW als de medewerker in het ziekenhuis ligt, blijvend letsel heeft opgelopen of overleden is. Hierop volgt een ongevallenonderzoek. De werkgever is in principe aansprakelijk voor de gevolgen van een verkeersongeval in werktijd. Meer informatie daarover is te vinden op www.arboportaal.nl (zoeken naar arbeidsongeval of verkeersongeval).

Lees verder



Regres: ongeval buiten het werk veroorzaakt door een derde

Bij een ongeval wat veroorzaakt is door een derde buiten het werk, kan de medewerker mogelijk materiële en immateriële schade verhalen op de aansprakelijke derde. Ook de werkgever kan (loon)kosten verhalen op de aansprakelijke derde. Schakel juridisch advies in.

Sportongeval, ongeval woon-werk of thuisongeval

In deze situaties zal er logischerwijs geen sprake zijn van een arbeidsongeval.

Arbeidsongeval: wat doe je aan preventie?

Bij een arbeidsongeval zal de werkgever worden gevraagd het bewijs te leveren dat hij zijn veiligheidsverplichting is nagekomen. Elementen van deze veiligheidsverplichting zijn onder meer:

- De door de werkgever genomen preventieve maatregelen om een ongeval en beroepsziekten te voorkomen. Een risico inventarisatie en -evaluatie is hierin een wezenlijk onderdeel.
- Duidelijke informatie en herhaalde instructies over veilig werken en de zorg van de werkgever dat medewerkers en bezoekers zich hier ook aan houden;
- Het aanspreken van medewerkers en bezoekers op onveilig gedrag. Het vastleggen daarvan in het personeelsdossier;
- De werkgever houdt een lijst bij van de bij de Inspectie SZW gemelde arbeidsongevallen en van arbeidsongevallen welke hebben geleid tot een verzuim van meer dan drie werkdagen en registreert daarop de aard en datum van het ongeval;
- Het in dienst hebben van bedrijfshulpverleners die ondersteuning bieden bij de eerste opvang en waarschuwen van ambulance, brandweer en Inspectie SZW.

Wij kunnen je helpen

Wil je herhaling voorkomen?

Als je wilt voorkomen dat een onveilige situatie zich herhaalt, kun je de hulp inschakelen van onze gespecialiseerde veiligheidskundigen en ergonomen. Zij kunnen je begeleiden bij het nemen van stappen om de kans op herhaling te minimaliseren. Neem gerust contact op met onze experts via experts.zorgvandezaak.nl.

Wil je je risico-inventarisatie en -evaluatie (RIE) op orde hebben?

Neem contact op met onze veiligheidskundigen. Zij zijn bereikbaar via ons Snelverwijspunt: telefonisch 088 277 88 01, per mail via info@snelverwijspunt.nl of bestel als MKB'er direct de MKB RIE op www.zorgvandezaak.nl.

Wil je voor je medewerker en/of de collega's traumaopvang?

7 dagen per week, 24 uur per dag zijn wij bereikbaar voor het inschakelen van traumaopvang. GIMD is de organisatie binnen Zorg van de Zaak netwerk die deze ondersteuning biedt. Ga naar gimd.nl/bedrijfsmaatschappelijkwerk of klik hier voor [GIMD Traumabegeleiding en -opvang](#).

Juridische advisering

Zorg van de Zaak biedt geen juridische ondersteuning in het kader van letselschade of arbeidsongevallen. Schakel hiervoor je eigen juridisch adviseur in.

Meer informatie

Wil je meer weten over dit onderwerp? Neem contact op met je klantteam.
T: 088 277 89 81 E: info@zorgvandezaak.nl I: www.zorgvandezaak.nl